

COMERCIAL EDIZAR, S.A, (CONVERZAR) es una empresa cuyo alcance es **la transformación y soluciones a medida en materiales adhesivos, así como el convertido y transformación de soportes con y sin adhesivo**. Nuestro objetivo prioritario es la continuidad y sostenibilidad de la empresa a largo plazo, asegurando que las actividades desarrolladas, así como los productos y servicios suministrados cumplen todos los requisitos legales y reglamentarios exigidos en aspectos de calidad de producto y materia medioambiental y que se cumple adecuadamente con los requisitos establecidos por nuestros clientes y con el resto de las partes interesadas.

Esta continuidad que buscamos se debe mantener a lo largo del tiempo en seis líneas fundamentales:

- **Transparencia y rendición de cuentas** con todas las partes interesadas, desde el personal de la empresa hasta socios, proveedoras e inversores. La rentabilidad económica del negocio ha de ser suficiente para compensar, justamente, a los accionistas y permitir un nivel de inversión que mantenga el crecimiento de la empresa por encima de la media del sector.
- **Ética en los negocios** y en las relaciones con todas las partes interesadas, lo que implica el cumplimiento de la legislación vigente, pero también el seguimiento de estándares éticos mucho más elevados en todos los aspectos que intervienen en la vida de la empresa.
- **Respeto por los derechos humanos**, tanto de forma directa, con las personas que componen la plantilla de la empresa (fomentando la diversidad e igualdad de oportunidades tanto en la selección y retención del talento), así como con la comunidad local de la que formamos parte velando por el respeto a la normativa estatal y regional en el ámbito de la salud y la flexibilidad laboral.
- **Bienestar y cuidado de las personas que forman parte de la empresa** ya que se les considera un activo clave y diferencial por lo que la empresa mantiene un espacio de trabajo seguro y saludable mediante la gestión preventiva de los riesgos, la adopción de medidas preventivas y correctoras y la promoción y protección de la seguridad y la salud entre los empleados. A su vez se pone el foco en la prevención de situaciones derivadas de los riesgos psicosociales, en especial del acoso laboral y se llevan a cabo medidas de actuación que aseguren el funcionamiento de los canales de denuncia y de las acciones correctivas que puedan derivarse de las mismas.
- **Compromiso con el desarrollo sostenible** y la reducción de residuos, así como de consumos energéticos y de materiales que generan un impacto negativo sobre el medioambiente. Para ello se promueven acciones para mitigar el cambio climático y reducir progresivamente la huella de carbono de la empresa, velando por una optimización del consumo energético de las instalaciones e impulsando entre empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas una cultura de protección del medio ambiente mediante el desarrollo de contenidos informativos y campañas de sensibilización focalizadas en la descarbonización y la economía circular.
- **Contribución al bienestar de la sociedad** en su conjunto mediante el desarrollo continuo de actividades y la participación en proyectos sociales promovidos por diferentes entidades con las que se colabora activamente.

Conscientes de que, para conseguir nuestro objetivo, y cumplir con los requisitos legales y reglamentarios que nos afecten, necesitamos un Sistema Integrado de Gestión que sirva de referencia, implantamos el Sistema de la Calidad y Ambiental basado en las Normas UNE-EN ISO 9001, UNE-EN 9100/9120, UNE-EN ISO 14001 e IATF 16949, que se cumplirá siguiendo las siguientes directrices:

1. Promover, mantener y defender unas relaciones humanas basadas en la comunicación, confianza y respeto, como sistema de convivencia. De esta manera se define e implanta por Dirección una responsabilidad corporativa, basada en un código de conducta y políticas de igualdad, acoso y antisoborno.
2. Orientar nuestras inquietudes y objetivos hacia el cliente, tanto externo como interno, tratando de superar las expectativas del mismo en todas las facetas del producto y servicio.
3. Instaurar y mantener un Sistema de Mejora Continua, realizando revisiones y/o auditorías de nuestros sistemas implantados, que aseguren su adecuación y eficacia, con el objetivo de aumentar la eficiencia del proceso total.
4. Adoptar acciones de prevención de fallos/defectos, comprobando la adecuación del resultado obtenido a lo solicitado por nuestros clientes y partes interesadas.
5. Adquirir la formación necesaria para desarrollar las competencias que nos proporcionen empleabilidad en el futuro.
6. Procurar la utilización de las más adecuadas tecnologías y materiales en los procesos, convirtiendo este desvelo en una ventaja competitiva sostenible.
7. Establecer relaciones de cooperación con las partes interesadas y especialmente con proveedores.
8. Identificar y evaluar periódicamente los aspectos de nuestras actividades, implantando las acciones y planes de mejora pertinentes para la reducción progresiva de nuestro impacto en el entorno, así como para la incentivación de la reducción en el origen, priorizando el reciclado y reutilización.

Con el fin de asegurar el cumplimiento de esta Política Integrada de Gestión, la Dirección de COMERCIAL EDIZAR, S.A, (CONVERZAR) se compromete a dotar de los recursos humanos, materiales y económicos necesarios para el correcto desempeño de nuestra actividad, estableciendo un liderazgo pleno, así como unos Indicadores, con Objetivos cuantificables, que serán dados a conocer al personal implicado en su consecución.

La Política se revisará de forma continuada y estará a disposición de las partes interesadas. Asimismo, se encarga al Comité de Dirección que estudie propuestas de mejora en todos los órdenes, con el fin de asegurar el cumplimiento del Objetivo prioritario de COMERCIAL EDIZAR, S.A, (CONVERZAR) en un entorno cambiante.

En Zaragoza, a 16/10/2024

Fdo.: Jorge García García

Gerente de COMERCIAL EDIZAR, S. A